**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 13 марта 2021 года N 362  
  
  
О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан \***

(с изменениями на 12 декабря 2022 года)  
(редакция, действующая с 1 января 2023 года)

Информация об изменяющих документах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Наименование в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#65A0IQ); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#65A0IQ). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#64U0IK).

Правительство Российской Федерации

постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан](https://docs.cntd.ru/document/573953371#65E0IS).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#65C0IR); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#65C0IR). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#6500IL))

2. Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечить ежемесячное представление в Федеральную службу по труду и занятости информации о предоставлении субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан в течение 3 рабочих дней после окончания отчетного месяца.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#65E0IS); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#65E0IS). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#6520IM))

3. Федеральной службе по труду и занятости обеспечить:

мониторинг предоставления субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан;

на основании сведений, получаемых от Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, а также сведений, получаемых по каналам межведомственного взаимодействия, в том числе из информационных систем Федеральной налоговой службы, оценку соблюдения целей и условий предоставления указанной субсидии в части трудоустройства граждан при содействии органов службы занятости на условиях выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"](https://docs.cntd.ru/document/901763361#64U0IK).

(Абзац в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#65A0IQ); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7D60K4). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#6540IN))

О результатах проводимой работы представлять ежемесячно доклады в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 5 рабочих дней после окончания отчетного месяца и итоговый доклад в Правительство Российской Федерации до 1 февраля 2024 г.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7D60K4). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#6540IN))

(Пункт в редакции, введенной в действие с 23 августа 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#6580IP). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#6540IN))

4. Пункт утратил силу с 21 марта 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7D80K5). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#6560IO).

5. Федеральной службе по труду и занятости при участии Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации давать разъяснения по применению настоящего постановления.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7D80K5). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#6580IP))

6. Рекомендовать исполнительным органам субъектов Российской Федерации оказывать содействие юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в реализации мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан в рамках полномочий, предусмотренных [Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"](https://docs.cntd.ru/document/9005389#7D20K3).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DA0K6); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DA0K6). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#65A0IQ))

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
М.Мишустин

**УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 13 марта 2021 года N 362**

**Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан \***

(с изменениями на 12 декабря 2022 года)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Наименование в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DC0K7); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DE0K8). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#65E0IS).

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий в 2023 году Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан (далее соответственно - работодатели, субсидии).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DG0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7D60K4))

2. Целями предоставления субсидий являются:

а) частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, соответствующих критериям, установленным [подпунктом "б" настоящего пункта](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7) (в редакции [постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан"](https://docs.cntd.ru/document/573953371#64U0IK), действовавшей до 1 января 2023 г.);

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DI0KA). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7DA0K6))

б) частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям:

относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8OO0LN) и [2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8OQ0LO);

(Абзац дополнительно включен с 14 июня 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2022 года N 1021](https://docs.cntd.ru/document/350739572#6580IP))

относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8OI0LL);

(Абзац дополнительно включен с 14 июня 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2022 года N 1021](https://docs.cntd.ru/document/350739572#6580IP))

являются гражданами Украины и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территории Украины и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

(Абзац дополнительно включен с 14 июня 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2022 года N 1021](https://docs.cntd.ru/document/350739572#6580IP); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DI0KA). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7DC0K7))

относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 23 августа 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DI0KA). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7DC0K7))

абзац утратил силу с 23 августа 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR) - см. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#7DC0K7);

абзац утратил силу с 23 августа 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR) - см. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#7DC0K7);

абзац утратил силу с 23 августа 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR) - см. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#7DC0K7);

абзац утратил силу с 23 августа 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR) - см. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#7DC0K7);

абзац утратил силу с 23 августа 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR) - см. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#7DC0K7);

абзац утратил силу с 23 августа 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR) - см. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#7DC0K7);

абзац утратил силу с 23 августа 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR) - см. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#7DC0K7);

абзац утратил силу с 23 августа 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR) - см. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#7DC0K7);

относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK) возможно заключение трудового договора;

на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

переехали из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее - перечень организаций), по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей) (далее - перечень профессий).

(Абзац дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DE0K8))

Положения абзацев седьмого и восьмого настоящего подпункта не распространяются на категории граждан, указанные в абзацах третьем и четвертом настоящего подпункта.

(Абзац дополнительно включен с 14 июня 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2022 года N 1021](https://docs.cntd.ru/document/350739572#6580IP); в редакции, введенной в действие с 23 августа 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#65C0IR). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578319737#7DC0K7))

(Пункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DE0K8). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7D80K5))

2\_1. Для предоставления субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации утверждаются перечни организаций и перечни профессий.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DG0K9))

2\_2. Для включения организации в перечень организаций организация должна соответствовать следующим критериям:

а) организация относится к организациям оборонно-промышленного комплекса, включенным в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. N 96 "О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса"](https://docs.cntd.ru/document/901888493#64U0IK), ведение которого осуществляет Министерство промышленности и торговли Российской Федерации. Информация об организациях оборонно-промышленного комплекса, включенных в указанный сводный реестр организаций, в целях реализации единой государственной политики в области оборонно-промышленного комплекса и оказания содействия в привлечении работников в указанные организации представляется Министерством промышленности и торговли Российской Федерации высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации в порядке, установленном [постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. N 96 "О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса"](https://docs.cntd.ru/document/901888493#64U0IK);

б) организация осуществляет деятельность на территории субъекта Российской Федерации не менее одного года (за исключением случаев, если организация участвует в выполнении государственного оборонного заказа);

в) организация не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения организации к другому юридическому лицу или реорганизации в форме преобразования), ликвидации, исключения из Единого государственного реестра юридических лиц, в отношении организации не введена процедура банкротства, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

г) контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

д) организация не участвует в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемой за счет средств федерального бюджета.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DG0K9))

2\_3. Для включения профессии (должности, специальности) в перечень профессий профессия (должность, специальность) должна соответствовать следующим критериям:

а) информация о вакантном рабочем месте по профессии (должности, специальности) размещается на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа);

б) количество вакантных рабочих мест по профессии (должности, специальности) на региональном рынке труда превышает численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости субъекта Российской Федерации в качестве безработных и имеющих подходящую профессию (должность, специальность);

в) профессия (должность, специальность) не относится к профессиям административно-хозяйственного персонала (заведующий хозяйством, бухгалтер, водитель, охранник, уборщик и др.).

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DG0K9))

2\_4. Перечни организаций и перечни профессий, утвержденные высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации, публикуются на официальных сайтах соответствующих высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации, а также направляются в Фонд.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DG0K9))

2\_5. Субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), не предоставляются при привлечении работников из других субъектов Российской Федерации работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территориях гг.Москвы и Санкт-Петербурга, за исключением случаев привлечения работников для осуществления трудовой деятельности в филиалах и территориальных обособленных структурных подразделениях организаций, расположенных в других субъектах Российской Федерации. В таких случаях указанные филиалы и территориальные обособленные структурные подразделения организаций включаются в перечни организаций в соответствии с пунктом 2\_1 настоящих Правил.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DG0K9))

3. Пункт утратил силу с 21 марта 2022 года - [постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DG0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DG0K9).

4. Предоставление субсидий осуществляется Фондом на основании реестра для предоставления субсидий (далее - реестр) без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Предоставление субсидий осуществляется Фондом в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на цели, указанные в [пункте 1 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7D60K4).

(Абзац в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DG0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DI0KA))

5. Для получения субсидии на цели, предусмотренные [подпунктом "а"](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DA0K6) и абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DI0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#6580IP))

а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2023 г.;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DG0K9); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7DM0KC))

б) направление заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD);

в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DG0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DA0K5))

г) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

д) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

е) неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные [пунктом 1 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7D60K4);

ж) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

и) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DG0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DM0KB))

к) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"](https://docs.cntd.ru/document/901763361);

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DG0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DO0KC))

л) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), задолженности по заработной плате;

м) наличие у Фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [пункте 1 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7D60K4), исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой Фондом;

н) работодатель не является получателем в 2023 году субсидии в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. N 1135 "О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций"](https://docs.cntd.ru/document/902254401#7D20K3).

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DG0K9); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7DE0K6))

5\_1. Работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8OI0LL), не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу.

(Пункт дополнительно включен с 14 июня 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2022 года N 1021](https://docs.cntd.ru/document/350739572#65A0IQ))

5\_2. Для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:

а) направление заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD);

б) включение работодателя в перечень организаций;

в) привлечение работников определенных профессий (должностей, специальностей), включенных в перечень профессий;

г) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего распорядка работодателя;

д) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"](https://docs.cntd.ru/document/901763361#64U0IK);

е) соответствие работника, переезжающего для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, следующим требованиям:

работник переехал из другого субъекта Российской Федерации в целях трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий;

работник заключил с организацией, включенной в перечень организаций, трудовой договор, в котором определена профессия (должность, специальность), включенная в перечень профессий, не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного;

ж) предоставление работодателем трудоустроенному гражданину на основе заключенного с ним соглашения мер финансовой поддержки за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты).

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DK0KA))

6. Основанием для отказа во включении в реестр является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [пункте 1 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7D60K4), и (или) несоответствие работодателя условиям, указанным [в пункте 5](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DK0KB) или пункте 5\_2 соответственно настоящих Правил.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DK0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7DG0K7))

7. Работодатель, направляя заявление, указанное в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), подтверждает соблюдение условий, установленных подпунктами "а", "в" - "л" и "н" [пункта 5](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DK0KB), [пункта 5\_1](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7EA0KF), пунктом 5\_1 и подпунктами "б" - "ж" пункта 5\_2 настоящих Правил.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 14 июня 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2022 года N 1021](https://docs.cntd.ru/document/350739572#65C0IR); в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DM0KA). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7DI0K8))

8. Фонд исключает работодателя из реестра при наличии оснований, указанных в [пункте 23 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7E60KG), и при получении заявления, указанного в [пункте 14 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DM0K9).

9. Размер субсидии работодателям, указанным в [подпункте "а" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DA0K6), определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. [Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"](https://docs.cntd.ru/document/901763361#64U0IK), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных в 2022 году граждан из числа отдельных категорий, соответствующих критериям, установленным [подпунктом "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7) (в редакции [постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан"](https://docs.cntd.ru/document/573953371#64U0IK), действовавшей до 1 января 2023 г.), по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Размер субсидии работодателям, указанным в [подпункте "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2023 г. [Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"](https://docs.cntd.ru/document/901763361#64U0IK), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан из числа отдельных категорий, указанных в [подпункте "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7) (далее - трудоустроенные граждане), по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DM0KC). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7DM0KA))

9\_1. Размер субсидии, предоставляемой работодателям, указанным в абзаце семнадцатом [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность граждан, трудоустроенных по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, по истечении 3, 6, 9 и 12-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 минимальных размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"](https://docs.cntd.ru/document/901763361#64U0IK), раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DO0KB))

10. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных [подпунктом "а"](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DA0K6) и абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), осуществляется Фондом:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DQ0KC). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7DO0KB))

а) по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

б) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

в) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DG0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DO0KB))

10\_1. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных абзацем семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), осуществляется Фондом:

а) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

б) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

в) по истечении 9-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

г) по истечении 12-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DS0KD))

10\_2. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных абзацем семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), осуществляется Фондом по истечении каждого третьего месяца работы трудоустроенного гражданина после проверки факта, что гражданин продолжает трудовую деятельность у работодателя, включенного в перечень организаций, и работодатель выплачивает этому гражданину заработную плату в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"](https://docs.cntd.ru/document/901763361#64U0IK).

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DS0KD))

11. В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство соответствующих критериям, установленным абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), трудоустроенных граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета единой цифровой платформы.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DG0K9); в редакции, введенной в действие с 14 июня 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2022 года N 1021](https://docs.cntd.ru/document/350739572#7D60K4); в редакции, введенной в действие с 23 августа 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#7D60K4); в редакции, введенной в действие [постановлением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2022 года N 1545](https://docs.cntd.ru/document/351630241#7D60K4); в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DM0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7E00KF))

11\_1. В целях предоставления субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), работодатель, включенный в перечень организаций, направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан, соответствующих критериям, установленным пунктом 2\_3 настоящих Правил, в органы службы занятости с использованием личного кабинета на единой цифровой платформе.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DO0KA))

12. Форма заявления и перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, указанных в [пунктах 11](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7E00KF) и 11\_1 настоящих Правил, а также порядок их заполнения и формат предоставления утверждаются Федеральной службой по труду и занятости.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DQ0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7DI0K7))

13. Органы службы занятости в рамках полномочий, предусмотренных [Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"](https://docs.cntd.ru/document/9005389#64U0IK), оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа трудоустроенных граждан, соответствующих критериям, установленным абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB); в редакции, введенной в действие с 14 июня 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2022 года N 1021](https://docs.cntd.ru/document/350739572#7D60K4); в редакции, введенной в действие с 23 августа 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 года N 1461](https://docs.cntd.ru/document/351560573#7D60K4); в редакции, введенной в действие [постановлением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2022 года N 1545](https://docs.cntd.ru/document/351630241#7D60K4); в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DS0KC). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7DK0K8))

14. Работодатель вправе подать в Фонд заявление об отказе в предоставлении субсидии.

15. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DO0KD). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7DO0KA))

а) направляют в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан по форматам, определяемым Фондом, сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DQ0KB))

б) ежемесячно представляют в Федеральную службу по труду и занятости информацию о численности трудоустроенных граждан.

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DS0KC))

16. Работодатель не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года, направляет заявление о включении его в реестр, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 5 октября 2021 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2021 года N 1607](https://docs.cntd.ru/document/608746204#6540IN); в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DU0KD))

Указанное заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

Для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), указанное заявление подается работодателем не ранее чем через 3 месяца после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 4 месяцев со дня заключения этого трудового договора.

(Абзац дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DU0KD))

17. Заявление, указанное в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), формируется с указанием:

а) следующих сведений о работодателе:

наименование организации;

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

идентификационный номер налогоплательщика;

код причины постановки на учет;

основной государственный регистрационный номер;

основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя;

реквизиты для перечисления субсидии (наименование банка, банковский идентификационный код, корреспондентский счет, номер расчетного счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);

б) следующих сведений по каждому трудоустроенному гражданину:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7E40KG))

фамилия, имя, отчество (при наличии);

дата рождения;

страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;

сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

размер районного коэффициента;

дата заключения трудового договора и дата, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7E40KG))

дата и номер приказа работодателя о приеме на работу гражданина (при наличии);

(Абзац в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7E40KG))

в) сведений о подтверждении соответствия условиям, указанным в [пункте 5 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DK0KB).

17\_1. Для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), в заявление, указанное в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), включаются в том числе наименование государственного учреждения службы занятости населения (далее - центр занятости населения), в котором трудоустроенный гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, в субъекте Российской Федерации, отличном от субъекта Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, представляющий указанное заявление, период, когда трудоустроенный гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, а также подтверждение выполнения работодателем требований, предусмотренных подпунктом "ж" пункта 5\_2 настоящих Правил. Сведения, касающиеся регистрации гражданина в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, представляются гражданином работодателю при поступлении на работу.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7E00KE))

18. Формат представления заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), определяется Фондом.

19. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет:

а) проверку работодателя и трудоустроенных граждан на предмет включения сведений о них в состав сведений, направленных в Фонд в соответствии с [пунктом 15 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DO0KA);

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DS0KB))

б) идентификацию трудоустроенных граждан, указанных в заявлении, указанном в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), и проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"](https://docs.cntd.ru/document/901763361), в том числе с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета посредством направления запроса в Федеральную налоговую службу.

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DA0K5). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7DU0KC))

19\_1. Для получения субсидии на цели, предусмотренные абзацем семнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), при подаче работодателем заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет проверку:

факта постановки центром занятости населения другого субъекта Российской Федерации гражданина на регистрационный учет в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы перед трудоустройством в организацию, включенную в перечень организаций, - путем направления с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия запроса в центр занятости населения, где гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы;

факта трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, и выплаты работодателем гражданину заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда"](https://docs.cntd.ru/document/901763361#64U0IK), - на основании данных о заключенных трудовых договорах.

В случае необходимости направления предусмотренных настоящим пунктом запросов в центры занятости населения такие запросы направляются Фондом в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления, указанного в [пункте 16](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD) настоящих Правил.

Срок подготовки и направления ответов на запросы Фонда, предусмотренные настоящим пунктом, - не более 5 рабочих дней.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7E20KF))

20. Указанные в [пунктах 19](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DQ0KA) и 19\_1 настоящих Правил проверки и идентификации осуществляются Фондом по истечении каждого из периодов, указанных соответственно в пункте 10 или пункте 10\_1 настоящих Правил.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7E40KG). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7E00KD))

21. По итогам проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DQ0KA) или пунктом 19\_1 настоящих Правил, для расчета размера субсидии принимаются только те трудоустроенные граждане из числа указанных в заявлении, предусмотренном [пунктом 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), сведения о которых направлены в Фонд в соответствии с [пунктом 15 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DO0KA).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB); в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DM0K8). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7E20KE))

22. В целях подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным [пунктом 5](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DK0KB) или пунктом 5\_2 настоящих Правил, Фонд вправе истребовать у работодателя соответствующие документы и осуществлять проверку работодателя.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DO0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7E40KF))

23. Фонд в случае отрицательного результата проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DQ0KA) или пунктом 19\_1 настоящих Правил, в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет").

(Пункт в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DQ0KA). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7E60KG))

24. Фонд в случае положительного результата проверки и идентификации, установленных [пунктом 19 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DQ0KA), производит расчет размера субсидии в соответствии [с пунктом 9](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DM0KA) или пунктом 9\_1 настоящих Правил.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DS0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7E80KH))

25. Предоставление субсидии осуществляется Фондом в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными работодателем в заявлении, указанном в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях.

26. Предоставление субсидии на цели, предусмотренные подпунктом "а" и абзацами вторым - пятым и четырнадцатым - шестнадцатым [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина и по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина производится Фондом после проведения проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DQ0KA) или пунктом 19\_1 настоящих Правил, по истечении соответственно 102 и 192 дней после дня, с которого трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 27 декабря текущего финансового года, в порядке, предусмотренном [пунктами 21](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7E20KE)-[25 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DQ0K9).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 26 июня 2021 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июня 2021 года N 915](https://docs.cntd.ru/document/603894699#6540IN); в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB); в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7E00KD). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7E00KC))

27. В случае изменения численности трудоустроенных граждан, а также в случае обнаружения работодателем ошибок, влияющих на расчет размера субсидии, допущенных им при направлении заявления, указанного в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), для перерасчета размера субсидии, предоставленной Фондом, работодатель направляет в Фонд заявление в порядке, установленном [пунктом 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), с пояснением работодателя, подтверждающим обоснованность такого перерасчета.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7DU0KB))

Формат представления указанного заявления определяется Фондом.

28. В случае отрицательного результата проверки и идентификации, предусмотренных [пунктом 19 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DQ0KA), Фонд в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 27 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KB), формирует сообщение об отказе в перерасчете размера субсидии и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет".

(Пункт в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7DU0KC). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7DS0KA))

29. После проведения проверки и идентификации, предусмотренных [пунктом 19 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DQ0KA), Фонд производит перерасчет размера субсидии и осуществляет его перечисление работодателю в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 27 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KB).

30. Информация о перечислении субсидии направляется Фондом работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет" не позднее 2 рабочих дней, следующих за днем перечисления средств работодателю.

31. Работодатель, направляя заявление, указанное в [пункте 16 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DU0KD), дает согласие:

а) на осуществление Фондом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, установленных настоящими Правилами (далее - проверки);

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7E80KG))

б) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии, при использовании которой было допущено несоблюдение целей, условий и порядка предоставления субсидии, выявленное по результатам проверок;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7EA0KH))

в) на достижение результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7E80KF);

г) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии в случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными [пунктом 10 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DO0KB).

(Подпункт дополнительно включен с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DC0K6))

31\_1. Работодатель несет ответственность за представление недостоверных сведений (за исключением сведений о регистрации гражданина в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы) либо сокрытие сведений, влияющих на право получения субсидии, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(Пункт дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7E20KE))

32. Проверка соблюдения условий предоставления субсидии, указанных в подпунктах "а" и "в" [пункта 5 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DK0KB), осуществляется Фондом с использованием сведений, получаемых в том числе по каналам межведомственного взаимодействия.

33. В случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, но не более суммы субсидии, предоставленной Фондом в отношении таких трудоустроенных граждан, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными [пунктом 10](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DO0KB) или пунктом 10\_1 настоящих Правил, денежные средства в размере, равном сумме пособий по временной нетрудоспособности, но не более суммы субсидии, предоставленной Фондом в отношении таких трудоустроенных граждан, подлежат возврату работодателем в бюджет Фонда в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 26 июня 2021 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июня 2021 года N 915](https://docs.cntd.ru/document/603894699#6560IO); в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB); в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#7E40KF). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326506#7E00KB))

34. В случае установления по итогам проверок факта несоблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Правилами, а также случаев выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными [пунктом 10 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DO0KB), соответствующие средства подлежат возврату в доход бюджета Фонда:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DE0K7). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7E20KC))

а) в течение 10 рабочих дней со дня получения работодателем требования, направленного Фондом;

б) в сроки, установленные в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, при наличии у работодателя представления и (или) предписания уполномоченного органа государственного финансового контроля.

35. Результатом предоставления субсидии являются:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#6520IM). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578326537#7DG0K8))

для работодателей, указанных в абзацах втором - пятом и четырнадцатом - шестнадцатом [подпункта "б пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства;

(Абзац дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#6520IM))

для работодателей, указанных в абзаце семнадцатом [подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DC0K7), - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 3-го, и (или) 6-го, и (или) 9-го, и (или) 12-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 3-й, и (или) 6-й, и (или) 9-й, и (или) 12-й месяцы с даты трудоустройства.

(Абзац дополнительно включен с 14 декабря 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2022 года N 2290](https://docs.cntd.ru/document/1300260775#6520IM))

Федеральная служба по труду и занятости совместно с Фондом и исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, осуществляет мониторинг занятости трудоустроенных граждан в течение года с момента их трудоустройства. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, оказывают содействие таким гражданам в поиске подходящей работы.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DG0K8). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7E80KF))

36. В случае если работодателем по истечении соответствующих периодов, указанных в абзаце первом [пункта 35 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7E80KF), допущено недостижение значения результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7E80KF), размер средств, подлежащих возврату в бюджет Фонда до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии (), рассчитывается по формуле:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DI0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7EA0KG))

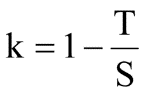
,

где:

 - размер субсидии, предоставленной работодателю;

k - коэффициент возврата субсидии.

37. Коэффициент возврата субсидии (k) определяется по формуле:

,

где:

T - фактически достигнутое по истечении соответствующих периодов, указанных в абзаце первом [пункта 35 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7E80KF), значение результата предоставления субсидии;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB); в редакции, введенной в действие с 1 января 2023 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2022 года N 2134](https://docs.cntd.ru/document/1300059087#7DI0K9). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578329004#7EC0KH))

S - плановое значение результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7E80KF).

38. Основанием для освобождения работодателя от применения мер ответственности, предусмотренных [пунктом 36 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7EA0KG), является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

39. Фондом и органом государственного финансового контроля осуществляются проверки соблюдения работодателем целей, условий и порядка предоставления субсидии.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/578310329#7E40KC))

40. Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.

(Пункт дополнительно включен с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB))

41. Фондом осуществляется мониторинг достижения результата предоставления субсидии на основании итогов проверки и идентификации, установленных [пунктом 19 настоящих Правил](https://docs.cntd.ru/document/573953371#7DQ0KA), в порядке и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.

(Пункт дополнительно включен с 21 марта 2022 года [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 398](https://docs.cntd.ru/document/350017448#7DK0KB))

Редакция документа с учетом  
изменений и дополнений подготовлена  
АО "Кодекс"