

СЕДОВ Денис Константинович,
исполнительный директор Совета муниципальных
образований Ульяновской области



**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ОПЫТ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Совет муниципальных образований Ульяновской области осуществляет:

Консультационно – методическую поддержку муниципальных образований
Ульяновской области

Подготовку модельных муниципальных правовых актов

Организацию обучения руководителей и специалистов органов местного самоуправления
муниципальных образований Ульяновской области

Подготовку правовых заключений на проекты нормативных правовых актов Ульяновской области

Организацию общественных обсуждений проектов федеральных нормативных правовых актов



В 2021 году профильным управлением администрации Губернатора области был разработан законопроект, наделяющий это управление полномочиями осуществлять в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Выявление фактов несоблюдения лицом, замещающим муниципальную должность, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, на наш взгляд, осуществляется в рамках проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по решению высшего должностного лица субъекта Российской Федерации



В 2022 году Минтруда РФ разрабатывает законопроект, наделяющий высших должностных лиц субъектов Российской Федерации полномочиями осуществлять в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, антикоррупционные проверки.

Антикоррупционные проверки предлагается проводить по решению высшего должностного лица в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.

Правом осуществлять проверки соблюдения указанными лицами запретов и ограничений, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, высшее должностное лицо не наделено.



В целях вовлечения муниципальных служащих в процессы общественных обсуждений СМО Ульяновской области принял участие в организованном 22.11.2022 профильным управлением по противодействию коррупции региона семинаре – **совещании по противодействию коррупции.**

В числе вынесенных на семинар законопроектов, помимо изложенного выше примера, прозвучали следующие:

Законопроект предполагает внесение в законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции изменений, предусматривающих возложение на непосредственного руководителя обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у подчиненных.

Спорные моменты:

- предложение непосредственно подчиненному лицу отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов (в случае согласия с предложением) – **каким образом оформляется такой отказ? О какой именно выгоде идёт речь?;**
- усиление контроля за исполнением непосредственно подчиненным лицом должностных (служебных) обязанностей, при выполнении которых может возникнуть (возникает) конфликт интересов **(каким именно образом усилить контроль? Конфликт уже есть, как усиленный контроль изменит ситуацию?).**



Законопроектами планируется распространить ограничения, запреты и требования, установленные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации в целях противодействия коррупции на лиц, временно замещающих должности (временно исполняющих (совмещающих) обязанности, исполняющих обязанности временно отсутствующих работников, как на лиц, замещающих указанные должности.

Аналогично - отдельный законопроект в отношении работников государственных (муниципальных) учреждений, по состоянию на 31 декабря отчетного года исполнявших (совмещавших) обязанности временно отсутствующего руководителей таких учреждений

Спорный момент:

Нужен ли этот законопроект для служащих? На наш взгляд, необходимо внесение временного критерия нахождения в должности (как в совокупности на протяжении календарного года и подряд – 3 месяца).



Законопроектами планируется распространить ограничения, запреты и требования, установленные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации в целях противодействия коррупции на лиц, временно замещающих должности (временно исполняющих (совмещающих) обязанности, исполняющих обязанности временно отсутствующих работников, как на лиц, замещающих указанные должности.

Аналогично - отдельный законопроект в отношении работников государственных (муниципальных) учреждений, по состоянию на 31 декабря отчетного года исполнявших (совмещавших) обязанности временно отсутствующего руководителей таких учреждений

Спорный момент:

Нужен ли этот законопроект для служащих? На наш взгляд, необходимо внесение временного критерия нахождения в должности (как в совокупности на протяжении календарного года и подряд – 3 месяца).



По мнению Совета, **детальный разбор** каждой нормы и формулирование практикоориентированных вопросов к тексту в значительной степени способствует формированию у аудитории определённого интереса к участию в общественных обсуждениях.

Работа Совета, **направленная на методическое сопровождение** работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, заключается и в отдельных консультациях органов местного самоуправления, и правовой оценке их предложений и инициатив по их запросам.

Общий интерес вызвал вопрос о возможности создания на уровне муниципальных районов Единых комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и передаче указанным Единым комиссиям полномочий по рассмотрению вопросов соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления поселений.

